

次世代育成支援対策推進法に基づく小鹿野町特定事業主行動計画の実施状況の公表 (令和7年度)

次世代育成支援対策推進法第19条第5項の規定に基づく取組の実施状況について、下記のとおり公表します。

(1) 男性職員の育児休業等の取得促進

項 目	目 標		令和 7年度	令和 8年度	令和 9年度	令和 10年度	令和 11年度	令和5年度実績 (目標設定時)
	年度	数値						
男性職員の育児休業の取得率	令和 11年度	50.0% 以上	80.0%					20.0%
男性職員の配偶者出産休暇 又は育児参加休暇の合計5日以上 の取得率	令和 11年度	100.0% 以上	40.0%					80.0%

※病院勤務職員を除く

(2) 年次有給休暇取得の促進

項 目	目 標		令和7年	令和8年	令和9年	令和10年	令和11年	令和6年実績 (目標設定時)
	年	数値						
職員の年5日以上の年次有給休 暇取得率	令和 11年	100.0%	88.8%					89.5%
職員の年次有給休暇平均取得 日数	令和 11年	12日以上	10.0日					10.6日

※病院勤務職員を除く

(3) 時間外勤務時間の削減

項 目	目 標		令和 7年度	令和 8年度	令和 9年度	令和 10年度	令和 11年度	令和5年度実績 (目標設定時)
	年度	数値						
職員1人当たりの月平均時間外 勤務時間	令和 11年度	5時間 以内	4.3時間					5.9時間

※病院勤務職員を除く