

小鹿野町次世代育成支援特定事業主行動計画の実施状況の公表 (令和5年度)

次世代育成支援対策推進法第19条第5項の規定に基づく取組の実施状況について、下記のとおり公表します。

①子どもの出生時における男性職員の休暇取得の促進

項目	目標		令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和2年度実績 (目標設定時)
	年度	数値				
男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率	令和6年度	75.0%以上	100.0%	80.0%		50.0%

※病院勤務職員を除く

②育児休業等を取得しやすい環境の整備

項目	目標		令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和2年度実績 (目標設定時)
	年度	数値				
男性職員の育児休業の取得率	令和6年度	25.0%以上	33.0%	20.0%		0.0%

※病院勤務職員を除く

③時間外勤務の縮減

項目	目標		令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和元年度実績 (目標設定時)
	年度	数値				
職員1人当たりの月平均時間外勤務時間	令和6年度	5時間以内	5.2時間	5.9時間		8.31時間

※病院勤務職員を除く

④休暇の取得の促進

項目	目標		令和4年	令和5年	令和6年	令和元年度実績 (目標設定時)
	年度	数値				
職員の年5日以上有給休暇取得率	令和6年	100.0%	74.3%	87.2%		42.0%
職員の年次有給休暇平均取得日数	令和6年	8日以上	8.7日	9.6日		5.49日

※病院勤務職員を除く