

小鹿野町特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況の公表（令和２年度）

小鹿野町では平成２８年度から令和２年度までの５年間を計画期間として、特定事業主行動計画を策定・実施しています。

令和２年度における実施状況を次のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

1 女性の採用について

目 標	令和２年度までに、採用者の女性割合を、平成２７年度実績（年度実績２１．４％）より８．６％以上引き上げ３５％以上にする。
達成状況	採用者の女性割合 ３８．５％

目 標	令和２年度までに、女性の採用試験受者数を平成２６年度実績（３２％）より８％以上引き上げ４０％以上にする。
達成状況	採用試験受験者の女性割合 ２８．８％

2 配置・育成教育訓練及び登用について

目 標	令和２年度までに、管理的地位のある職員に占める女性割合を、平成２７年度実績（１２．４％）より２．６％以上引き上げ１５％にする。
達成状況	管理的地位にある女性割合 ２６．１％

目 標	令和２年度までに、管理職相当以上の女性割合を２７年度実績（２６．９％）より３．１％以上引き上げ、３０％以上にする。
達成状況	管理職相当以上にある女性割合 ２５．０％

3 仕事と家庭の両立について

目 標	令和2年度までに、育児休業を取得する男性職員の割合を10%以上にする。
達成状況	男性職員の育児休業の取得割合 0.0%

目 標	令和2年度までに、男性職員の配偶者出産休暇等の取得割合を70%以上にする。
達成状況	男性職員の配偶者出産休暇の取得割合 50.0%