

小鹿野町の給与・定員管理等について（令和元年度）

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

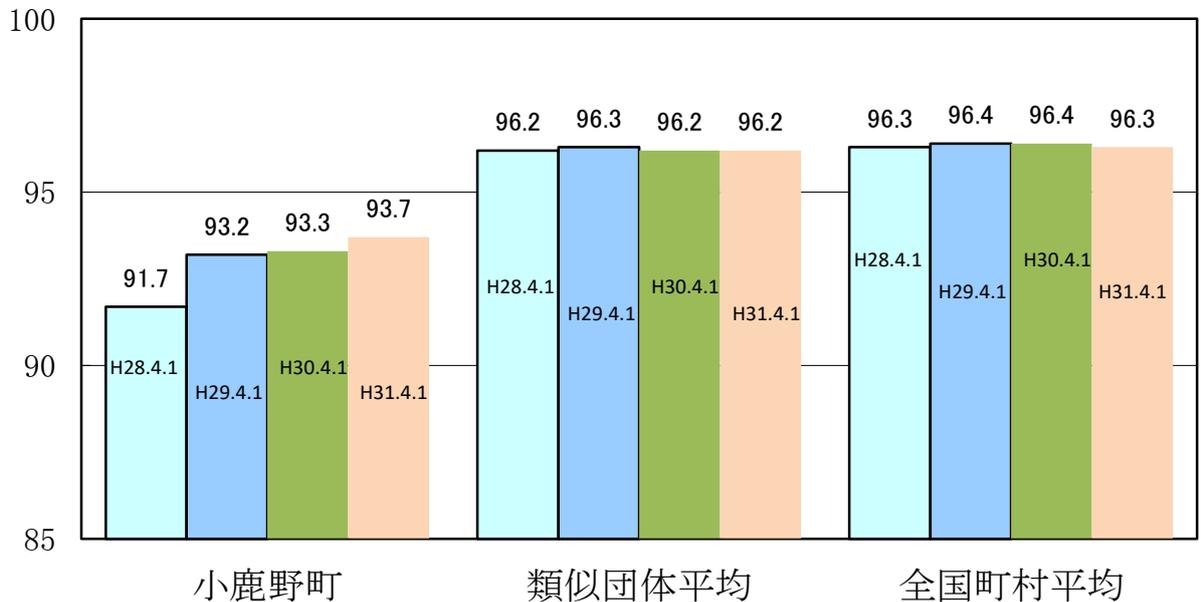
| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成31年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 平成29年度の人件費率 |
|------|-------------------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------|---------------------|
| 30年度 | 人 11,685 | 千円 6,699,387 | 千円 489,613 | 千円 1,173,104 | % 17.5% | 17.9% |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------|------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 30年度 | 人 151 | 千円 502,125 | 千円 65,513 | 千円 200,415 | 千円 768,053 | 千円 5,086 | 千円 5,515 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数は、平成30年4月1日現在の人数です。
 3 給与費については任期付短時間館勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

人事委員会を設置していないため記載なし

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[**実施** 未実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国に準じ平均2.5%引き下げました(国は平均2%引下げ)。平成30年3月31日までの間、経過措置(現給保障)を実施。

② 地域手当の見直し

支給実績なし

(6) 特記事項

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成31年4月1日現在)

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|-------|----------|----------|------------------|
| 小鹿野町 | 40.8歳 | 287,178円 | 337,469円 | 317,945円 |
| 埼玉県 | 42.4歳 | 320,608円 | 419,166円 | 374,918円 |
| 国 | 43.4歳 | 329,433円 | — | 411,123円 |
| 類似団体 | 41.3歳 | 302,709円 | 358,865円 | 325,904円 |

② 技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | | 民間 | | | 参考 A/B |
|--------------|-------|--------|----------|---------------|------------------|-----------------|-------|---------------|-----------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | |
| 小鹿野町 | 50.7歳 | 12人 | 268,592円 | 299,094円 | 277,175円 | — | — | — | — |
| うち自動車 運転手 | 54.5歳 | 3人 | 292,700円 | 302,895円 | 294,867円 | 自家用乗用 自動車運転手 | 61.6歳 | 212,500円 | 142.5% |
| その他 | 49.4歳 | 9人 | 260,556円 | 297,827円 | 271,278円 | — | — | — | — |
| 埼玉県 | 55.8歳 | 228人 | 350,412円 | 412,602円 | 396,600円 | — | — | — | — |
| 国 | 50.9歳 | 2,431人 | 287,312円 | — | 329,380円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 51.5歳 | 6人 | 283,039円 | 303,329円 | 290,930円 | — | — | — | — |

| 区分 | 参 考 | | |
|--------------|---------------|-------------|---------|
| | 年収ベース（試算値）の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 小鹿野町 | — | — | — |
| うち用務員 | — | — | — |
| うち自動車 運転手 | 4,935,769 円 | 2,737,900 円 | 180.3 % |
| その他 | — | — | — |

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。

(平成28年度～平成30年度3ケ年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成31年4月1日現在）

| 区 分 | | 小鹿野町 | 埼玉県 | 国 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 180,700 円 | 187,200 円 | 180,700 円 |
| | 高 校 卒 | 148,600 円 | 153,000 円 | 148,600 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | — | 155,500 円 | — |
| | 中 学 卒 | — | 139,950 円 | — |

※ 技能労務職の初任給は、職務、経験に応じて定めます。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成31年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 251,600 円 | 295,900 円 | 335,600 円 |
| | 高 校 卒 | — | 252,200 円 | 296,500 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | — | — | 251,800 円 |
| | 中 学 卒 | — | — | — |

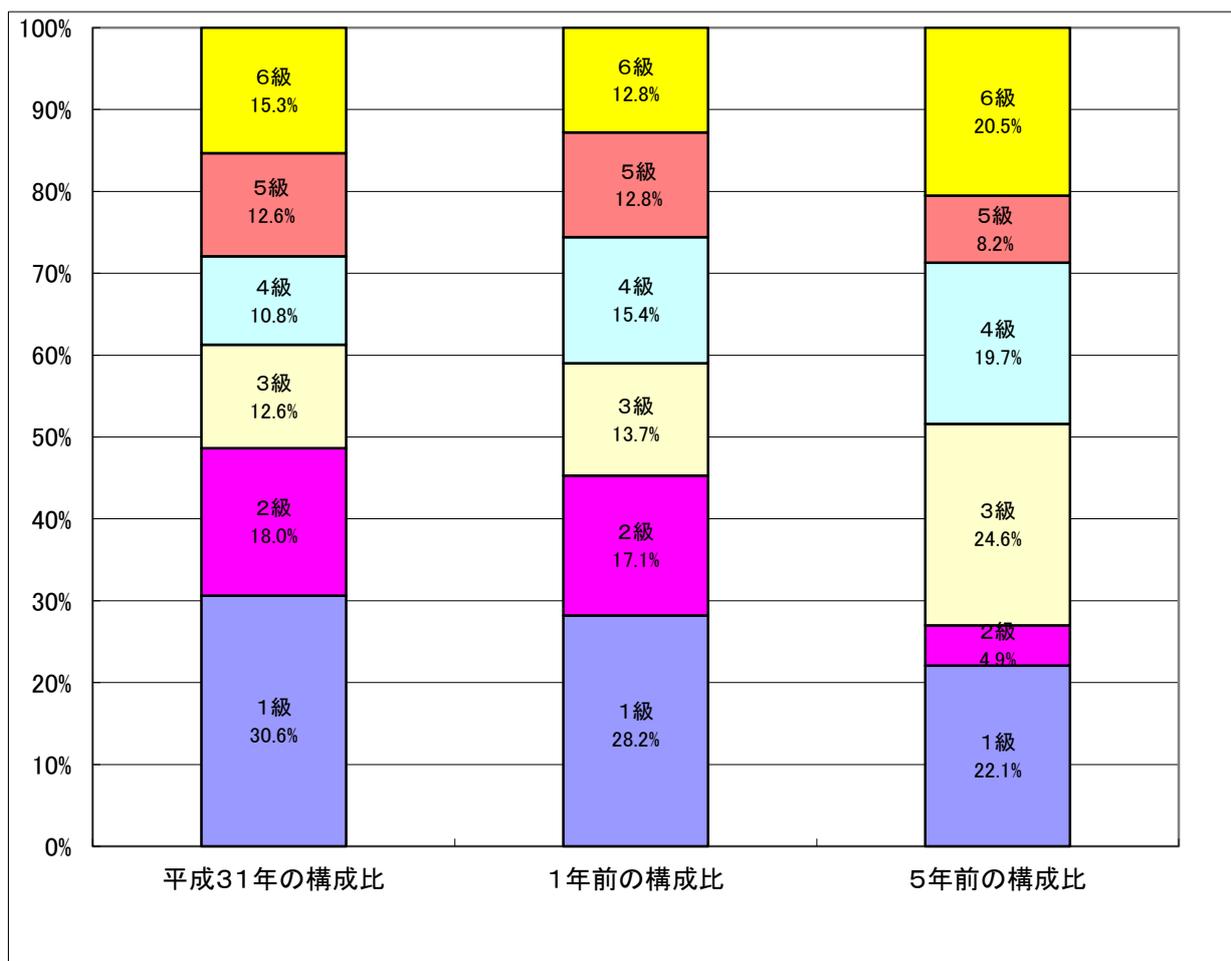
※ 経験年数10年は10年～15年未満、経験年数15年は15年～20年未満、経験年数20年は20年～25年未満の平均額をそれぞれ記載している。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

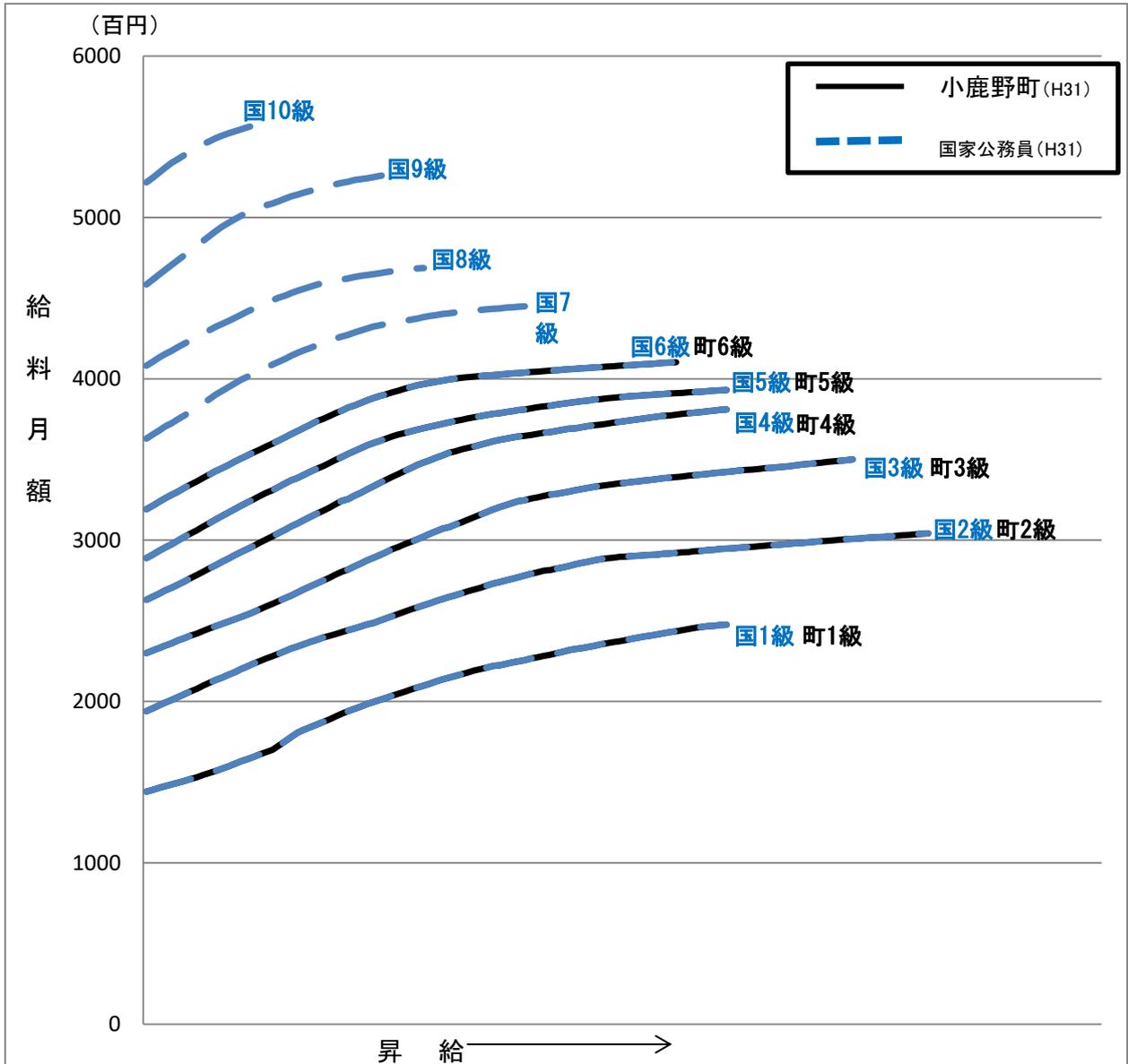
(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成31年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|----------|-----|-------|-----------|-----------|
| 1 級 | 主事補・主事 | 34人 | 30.6% | 142,600 円 | 247,100 円 |
| 2 級 | 主任 | 20人 | 18.0% | 192,700 円 | 303,800 円 |
| 3 級 | 主査 | 14人 | 12.6% | 228,900 円 | 349,600 円 |
| 4 級 | 副主幹 | 12人 | 10.8% | 262,000 円 | 380,600 円 |
| 5 級 | 主幹 | 14人 | 12.6% | 288,000 円 | 392,600 円 |
| 6 級 | 副課長・課長 | 17人 | 15.3% | 318,500 円 | 409,800 円 |

- (注) 1 小鹿野町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。
 3 再任用職員は除く。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成31年4月1日現在）



(3) 昇給への勤務成績の反映状況（小鹿野町）

| 平成31年4月2日から令和2年4月1日 までにおける運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|------------------------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ 人事評価を活用している | ○ | | ○ | |
| 活用している昇給区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分 | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ（一律） | / | | / | |
| ロ 人事評価を活用していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 小鹿野町 | 埼玉県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額（平成30年度） 1,327千円 | 1人当たり平均支給額（平成30年度） 1,749千円 | — |
| （平成30年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 (1.45)月分 (0.90)月分 | （平成30年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 (1.45)月分 (0.90)月分 | （平成30年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.85月分 (1.45)月分 (0.90)月分 |
| （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（小鹿野町）

| 令和元年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ 人事評価を活用している | | | | |
| 活用している成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率 | | | | |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の成績率のみ（一律） | / | | / | |
| ロ 人事評価を活用していない | ○ | | ○ | |
| 活用予定時期 | 令和2年4月 | | 令和2年4月 | |

(2) 退職手当（平成31年4月1日現在）

| 小 鹿 野 町 | | | 国 | | |
|--|-----------|-------------|--|-----------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.27075月分 | 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.27075月分 |
| 勤続35年 | 39.7575月分 | 47.709月分 | 勤続35年 | 39.7575月分 | 47.709月分 |
| 最高限度額 | 47.709月分 | 47.709月分 | 最高限度額 | 47.709月分 | 47.709月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2～4.5%加算 (退職時特別昇給 なし) | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2～4.5%加算 (退職時特別昇給 なし) | | |
| 1人当たり平均支給額 3,880 千円 18,701 千円 | | | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当（平成31年4月1日現在）

| | | | |
|---------------------------|------|---------|-----------|
| 支給実績（平成30年度決算） | | | 0 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算） | | | 0 円 |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 小鹿野町 | 0.0% | 0人 | 0.0% |

(4) 特殊勤務手当（平成31年4月1日現在）

| 支給実績（平成30年度決算） | | 143 千円 | |
|---------------------------|----------------|----------------------------------|--------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算） | | 71,500 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成30年度） | | 1.3% | |
| 手当の種類（手当数） | | 2 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 浄化槽清掃業務手当 | 汚物及び消毒薬等を扱った職員 | 浄化槽清掃及び汚泥の運搬業務に従事し、汚物及び消毒薬等を扱う業務 | 1日5時間以上 日額500円 5時間未満 日額250円 |
| 死体処理手当 | 看護師 | 看護師が患者の死体を処理したとき | 1体につき1,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績（平成30年度決算） | 9,819 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算） | 88,459 円 |
| 支給実績（平成29年度決算） | 17,780 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算） | 176,040 円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（29年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当 (平成31年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(平成30年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成30年度決算) |
|-------|---|----------|------------|----------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | ①扶養親族たる配偶者、父母等6,500円 ②扶養親族たる子10,000円 ③満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき 5,000円加算 | 同 | | 15,503 千円 | 254,148 円 |
| 住居手当 | 借家 家賃に応じて月額27,000円以内 | 同 | | 7,180 千円 | 299,167 円 |
| 通勤手当 | ①交通機関(鉄道等)利用者 運賃額に応じて月額最高55,000円まで支給(ただし、鉄道利用者については6箇月定期券の額に基づいて一括支給) ②交通用具(自家用車等)利用者 通勤距離に応じて月額支給徒歩及び片道2km未満は支給しない 片道 2km ~ 5km 2,000円 片道 5km ~ 10km 4,200円 片道 10km ~ 15km 7,100円 片道 15km ~ 20km 10,000円 片道 20km ~ 25km 12,900円 片道 25km ~ 30km 15,800円 片道 30km ~ 35km 18,700円 片道 35km ~ 40km 21,600円 片道 40km ~ 45km 24,400円 片道 45km ~ 50km 26,200円 片道 50km ~ 55km 28,000円 片道 55km ~ 60km 29,800円 片道 60km以上 31,600円 | 同 | | 7,739 千円 | 61,421 円 |
| 管理職手当 | ①課長 50,000円~60,000円 ②副課長 40,000円 ③主幹 35,000円 ④副主幹 30,000円 ⑤主席保健師 35,000円 | 異 | 支給額等 | 23,280 千円 | 423,273 円 |
| 宿日直手当 | 週休日及び休日 4,400円 (勤務時間5時間以内2,200円) | 同 | | 1,849 千円 | 52,829 円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成31年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | | |
|------|--------------|----------------------------|--|--------|
| 給料 | 町 長 | 520,000 (650,000) | (参考) 類似団体における最高/最低額 846,000 / 518,000 | |
| | 副 町 長 | 565,000 () | 680,000 / 510,000 | |
| 報酬 | 議 長 | 247,000 () | 354,000 / 247,000 | |
| | 副 議 長 | 193,000 () | 306,000 / 193,000 | |
| | 議 員 | 175,000 () | 288,000 / 175,000 | |
| 期末手当 | 町 長 | (30年度支給割合) | | |
| | 副 町 長 | 4.45 月分 | | |
| 退職手当 | 議 長 | (30年度支給割合) | | |
| | 副 議 長 議 員 | 4.45 月分 | | |
| 退職手当 | 町 長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) |
| | 副 町 長 | 給料月額×在職期間月数×35/100×115/100 | 12,558,000円 | 任期毎 |
| | | 給料月額×在職期間月数×21/100×115/100 | 6,549,480円 | 任期毎 |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

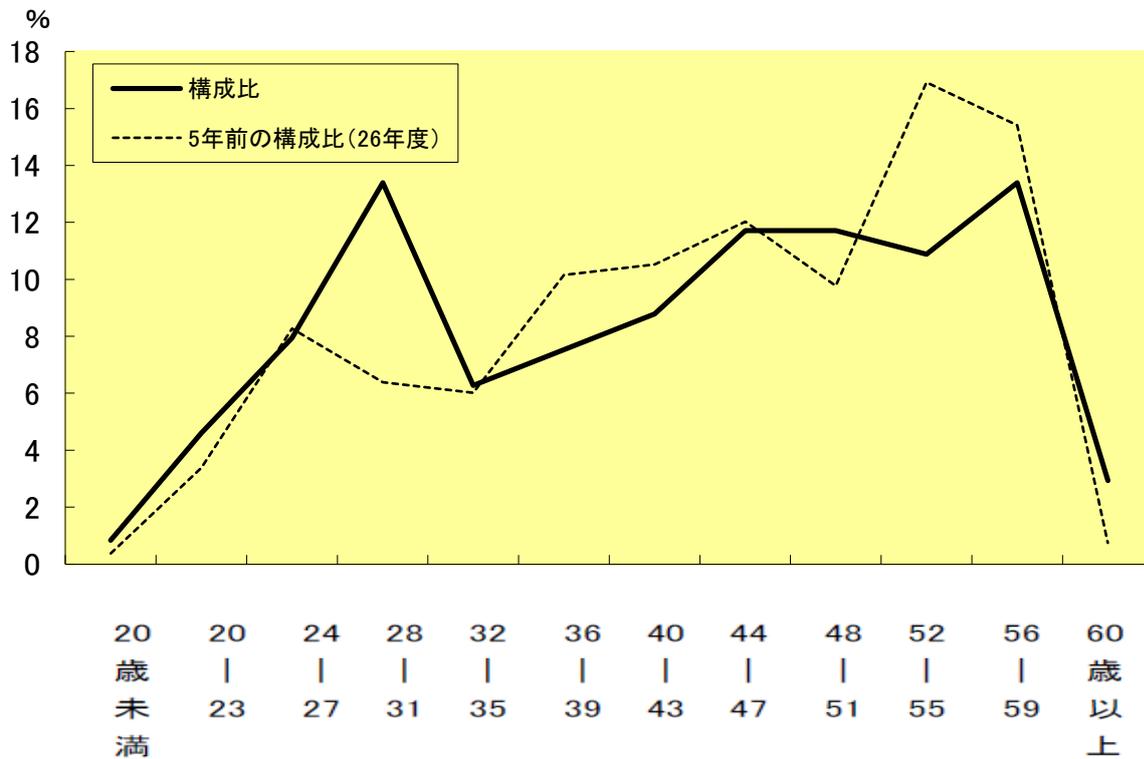
(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|-----------------|---------|----------------|----------------|--------------|---|
| | | 平成30年 | 平成31年 | | |
| 普通 会計 部門 | 議 会 | 2 | 2 | 0 | |
| | 一 般 総 務 | 39 | 42 | 3 | |
| | 行 政 税 務 | 7 | 7 | 0 | |
| | 政 民 生 | 36 | 33 | ▲ 3 | |
| | 衛 生 | 15 | 13 | ▲ 2 | |
| | 農 林 水 産 | 9 | 8 | ▲ 1 | |
| | 商 工 土 木 | 5 | 5 | 0 | |
| | 計 | 123 | 118 | ▲ 5 | <参考> 人口1万人当たり職員数 100.98人 類似団体の人口1万人当たり職員数 85.82人 |
| | 教育部門 | 28 | 25 | ▲ 3 | 退職者不補充による減 |
| | 小 計 | 151 | 143 | ▲ 8 | <参考> 人口1万人当たり職員数 122.38人 類似団体の人口1万人当たり職員数 104.40人 |
| 公営 企業等 部門 | 病 院 | 82 | 84 | 2 | |
| | 下 水 道 | 2 | 2 | 0 | |
| | そ の 他 | 10 | 10 | 0 | |
| | 小 計 | 94 | 96 | 2 | |
| | 合 計 | 245 [325] | 239 [325] | ▲ 6 [0] | <参考> 人口1万人当たり職員数 204.54人 |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成31年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳23歳 | 24歳27歳 | 28歳31歳 | 32歳35歳 | 36歳39歳 | 40歳43歳 | 44歳47歳 | 48歳51歳 | 52歳55歳 | 56歳59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|
| 職員数 | 2人 | 11人 | 19人 | 32人 | 15人 | 18人 | 21人 | 28人 | 28人 | 26人 | 32人 | 7人 | 239人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 | 年度 | | | | | | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|------|------|------|------|------|------|--------------|
| | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | |
| 一般行政 | 123 | 122 | 121 | 124 | 123 | 118 | ▲5 (▲4.1%) |
| 教育 | 37 | 33 | 31 | 30 | 28 | 25 | ▲12 (▲32.4%) |
| 消防 | | | | | | | () |
| 普通会計計 | 160 | 155 | 152 | 154 | 151 | 143 | ▲17 (▲10.6%) |
| 公営企業等会計計 | 107 | 103 | 94 | 93 | 94 | 96 | ▲11 (▲10.3%) |
| 総合計 | 267 | 258 | 246 | 247 | 245 | 239 | ▲28 (▲10.5%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。