

小鹿野町人事行政の運営等の状況の公表

「小鹿野町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、町職員の任用、給与等の概要について主に平成26年度の状況を公表します。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用状況（平成26年度）

| | | | |
|-------|----|-------|----|
| 一般事務職 | 9人 | 医師 | 1人 |
| 指導主事 | 2人 | 医療技術職 | 1人 |
| 技能労務職 | 0人 | 看護師 | 4人 |
| | | 保健師 | 0人 |

(2) 職員の退職状況（平成26年度）

| | |
|------|-----|
| 定年退職 | 17人 |
| 勸奨退職 | 0人 |
| 普通退職 | 4人 |
| その他 | 2人 |

(3) 部門別職員数の状況（各年4月1日現在）（人）

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年 増減数 |
|-----------------------|------|-------|-------|------------|
| | | 平成26年 | 平成27年 | |
| 一般 部門 | 議会 | 2 | 2 | 0 |
| | 総務 | 37 | 37 | 0 |
| | 税務 | 7 | 7 | 0 |
| | 民生 | 36 | 35 | ▲1 |
| | 衛生 | 16 | 16 | 0 |
| | 農林水産 | 8 | 9 | 1 |
| | 商工 | 7 | 6 | ▲1 |
| | 土木 | 10 | 10 | 0 |
| | 小計 | 123 | 122 | ▲1 |
| 特別 行政 | 教育 | 37 | 33 | ▲4 |
| | 小計 | 37 | 33 | ▲4 |
| 公 営 企 業 等 | 病院 | 88 | 83 | ▲5 |
| | 水道 | 7 | 7 | 0 |
| | 下水道 | 2 | 2 | 0 |
| | その他 | 10 | 11 | 1 |
| | 小計 | 107 | 103 | ▲4 |
| 合計 | | 267 | 258 | ▲9 |

(注) 職員数及び区分は、地方公共団体定員管理調査に基づく分類のため、26年度は教育長を含み、27年度は除いています。

職員数には、地方公務員の身分を保有する休職者などを含み、短時間再任用、臨時及び非常勤職員を除いています。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成26年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A |
|------|-----------------------|-----------|---------|-----------|-------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % |
| 26年度 | 12,651 | 7,085,807 | 496,649 | 1,272,619 | 18.0 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給 与 | | | 計 B | 1人当たり給与費 B/A |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|-----------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 26年度 | 159 | 544,752 | 66,418 | 210,265 | 821,435 | 5,166 |

(3) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|-------|-------|----------|----------|------------------|
| 一般行政職 | 42.8歳 | 302,900円 | 347,250円 | 335,762円 |
| 技能労務職 | 48.8歳 | 260,100円 | 288,407円 | 270,169円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

(4) 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | | 小鹿野町 | 埼玉県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 174,200円 | 180,800円 | 174,200円 |
| | 高校卒 | 142,100円 | 146,500円 | 142,100円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | —円 | 149,000円 | —円 |
| | 中学卒 | —円 | 133,450円 | —円 |

※ 技能労務職の初任給は、経験に応じて定めます。

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 265,400円 | 275,700円 | 334,900円 |
| | 高校卒 | 217,400円 | 249,200円 | 298,000円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | —円 | 224,400円 | 247,000円 |
| | 中学卒 | —円 | —円 | —円 |

※ 経験年数10年は10年～15年未満、経験年数15年は15年～20年未満、経験年数20年は20年～25年未満の平均額をそれぞれ記載しています。

(6) 平成26年ラスパイレス指数は 91.7

ラスパイレス指数は、地方公共団体の給料額と国家公務員の給料額とを、学歴別・経験年数別に対比させて比較し算出したもので国を100としたものです。

(7) 級別職員数の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 計 |
|----------|-------|-----|------|------|-----|-----------|-----|
| 標準的な職務内容 | 主事補主事 | 主任 | 主査 | 副主幹 | 主幹 | 副課長 課長 | |
| 職員数(人) | 32 | 5 | 27 | 28 | 9 | 20 | 121 |
| 構成比(%) | 26.4 | 4.1 | 22.3 | 23.1 | 7.4 | 16.5 | 100 |

(8) 職員手当の状況（平成27年4月1日現在）

基本的には、国と同じ制度になっています。

①毎月支給する手当

| | | |
|-------|-------------------------------|-----------------|
| 扶養手当 | 配偶者 | 13,000円 |
| | 配偶者以外 | 6,500円 |
| 管理職手当 | 課長 | 50,000円～60,000円 |
| | 副課長 | 40,000円 |
| | 主幹 | 35,000円 |
| | 副主幹 | 30,000円 |
| 住居手当 | 借家等居住者 ⇒ 家賃に応じて支給（最高 27,000円） | |
| 通勤手当 | 電車等利用者 ⇒ 運賃相当額 | |
| | 自家用車等 ⇒ 距離に応じた定額 | |
| | ※ 片道2キロメートル未満は支給しない。 | |

②実績に応じて支給する手当

| | | |
|---------|---------|---------------------------|
| 時間外勤務手当 | 勤務日の時間外 | 1時間あたり給与額×時間外勤務時間×125/100 |
| | 週休日の時間外 | 1時間あたり給与額×時間外勤務時間×135/100 |
| 宿日直手当 | 勤務1回につき | 4,200円 |

③臨時に支給する手当

期末・勤勉手当

| 支給期 | 期末手当(月分) | 勤勉手当(月分) | 計 |
|-----|----------|----------|-------|
| 6月 | 1.225 | 0.750 | 1.975 |
| 12月 | 1.375 | 0.750 | 2.125 |
| 計 | 2.600 | 1.500 | 4.100 |

退職手当

| 支給率 | 小鹿野町 | | 国 | |
|----------|-------------|------------|-------------|------------|
| | 自己都合 | 勸奨・定年 | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 | 41.325月分 | 49.59月分 |
| 最高限度額 | 49.590月分 | 49.59月分 | 49.590月分 | 49.59月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 | | 定年前早期退職特例措置 | |
| | 2%～45%加算 | | 2%～45%加算 | |

(9) 特別職の給与・報酬等の状況 (平成27年4月1日現在)

| 区分 | | 給料月額等 | | |
|------|-----|------------------|--|---------------|
| 給料 | 町長 | 650,000円 (— 円) | | |
| | 副町長 | 565,000円 (— 円) | | |
| 報酬 | 議長 | 247,000円 (— 円) | | |
| | 副議長 | 193,000円 (— 円) | | |
| | 議員 | 175,000円 (— 円) | | |
| 期末手当 | 町長 | (27年度支給割合) | | |
| | 副町長 | | | |
| | 議長 | | | 6月期 1. 975月分 |
| | 副議長 | | | 12月期 2. 125月分 |
| | 議員 | | | 計 4. 100月分 |

※ 給料及び報酬の () 内は、減額措置を行う前の金額です。

退職手当

| 区分 | 算定方法 |
|-----|----------------------------|
| 町長 | 給料月額×在職期間月数×35/100×115/100 |
| 副町長 | 給料月額×在職期間月数×21/100×115/100 |

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の概要 (平成26年度)

| 開始時刻 | 休憩時間 | 終了時刻 | 1日の勤務時間 | 1週間の勤務時間 |
|---------|---------|---------|---------|----------|
| 午前8時30分 | 正午～午後1時 | 午後5時15分 | 7時間45分 | 38時間45分 |

(2) 窓口の開庁 (平成26年度)

| 火曜日 | 木曜日 | 土曜日 |
|--------|--------|-----------------|
| 午後7時まで | 午後7時まで | 午前8時30分～午後0時30分 |

※ 窓口業務は住民課と税務課です。

なお、窓口業務対応課については、時差勤務を行っています。

(3) 年次有給休暇の取得状況 (平成26年)

| | |
|--------|------|
| 平均取得日数 | 6.4日 |
|--------|------|

(4) 育児休業等の取得状況 (平成26年度)

| | |
|---------|----|
| 育児休業取得者 | 0人 |
|---------|----|

4 職員の分限及び懲戒処分の状況 (平成26年度)

| | |
|------|----|
| 分限処分 | 0人 |
| 懲戒処分 | 1人 |

5 職員の研修及び勤務成績の評定の状況 (平成26年度)

| | |
|------|-------|
| 研修数 | 15コース |
| 研修者数 | 60人 |

勤務成績の評定は、人事評価制度が確立次第評定します。

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生制度の概要

職員の福利厚生事業は、埼玉縣市町村職員共済組合制度により実施しています。

また、任意の組織として、「職員互助会」を組織し福利厚生事業を実施しています。

(2) 公務災害の発生状況 (平成26年度)

| | |
|----------|----|
| 公務災害認定件数 | 1件 |
|----------|----|